

## 基隆市七堵戶政事務所性騷擾防治及申訴調查處理要點

- 一、基隆市七堵戶政事務所（以下簡稱本所）為防治性騷擾及保護被害人之權益，依性騷擾防治法第七條規定，訂定本所性騷擾申訴及調查處理要點（以下簡稱本要點）。
- 二、本要點所稱性騷擾係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：
  - （一）以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
  - （二）以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。
- 三、本要點適用本所員工性騷擾事件之申訴及調查，但性騷擾行為應適用兩性工作平等法或性別平等教育法處理者，不適用本要點。  
本機關首長如涉及性騷擾事件，應交基隆市政府調查。
- 四、本所應防治性騷擾行為之發生，建立友善的工作環境，消除工作環境內源自於性或性別的敵意因素，以保護員工不受性侵害及性騷擾之威脅。
- 五、本所應鼓勵員工參與性騷擾防治相關教育訓練課程。
- 六、本所受理性騷擾申訴之管道如下：  
專線電話：02-24568430 分機 303  
專線傳真：02-24560710  
專用電子信箱：klqidu24@mail.klcg.gov.tw  
本所受理性騷擾申訴後，將指定專責處理人員協調處理。

七、本所於知悉有性騷擾之情形時，採取立即且有效之糾正及補救措施，並注意下列事項：

- (一)保護被害人之權益及隱私。
- (二)對所屬場域空間安全之維護或改善。
- (三)對行為人之懲處。
- (四)其他防治及改善措施。

八、本所為處理性騷擾申訴事件（以下簡稱申訴事件），設置性騷擾申訴調查小組（以下簡稱調查小組），調查小組置召集人一名，由主任指定本機關一級主管以上人員兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議者，得另指定其他委員代理之；置委員五人至七人，由主任就本機關人員兼任，其成員之女性代表不得低於二分之一。

九、性騷擾之申訴，應於事件發生後一年內，以書面或以言詞提出。以言詞為之者，本所受理後應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使其閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。申訴書或言詞作成之紀錄，應載明下列事項：

- (一)申訴人之姓名、性別、年齡、身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位及職稱、住所或居所、聯絡電話。
- (二)有法定代理人者，其姓名、性別、年齡、身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所、聯絡電話。
- (三)有委任代理人者，其姓名、性別、年齡、身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所、聯絡電話，並檢附委任書。
- (四)申訴之事實內容及相關證據。
- (五)申訴之日期。

申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。

十、性騷擾之申訴有下列情形之一，應不予受理：

- (一)申訴人非性騷擾事件之被害人或代理人未經合法代理。
- (二)非屬性騷擾範圍之事件。
- (三)申訴書或言詞作成之紀錄，未於前條第三項所定期限內補

正者。

(四) 同一事件已調查完畢，並將調查結果函復當事人。

(五) 提起申訴逾期者。申訴事件不予受理者，應於申訴或移送到達二十日內以書面通知當事人，並副知主管機關。

申訴事件不予受理者，應於申訴或移送到達二十日內以書面通知當事人，並副知主管機關。

十一、申訴事件之調查，有下列情形之一，調查小組成員應自行迴避：

(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。

(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。

(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。

(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人者。

申訴事件之調查人員有下列情形之一者，當事人得申請迴避：

(一) 有前項所定之情形而不自行迴避者。

(二) 有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。

前項申請，應舉其原因及事實，向調查小組為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之調查人員，對於該申請得提出意見書。

被申請迴避之調查人員在調查小組就該申請事件為準駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。

調查人員有第一項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由調查小組命其迴避。

十二、申訴事件應自接獲申訴或移送申訴案件到達七日內開始調查，並於二個月內調查完成，必要時得延長一個月，並應通知當事人。

十三、調查小組作成決議前，得由申訴人或其授權代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。

十四、本所處理性騷擾申訴事件之所有人員，對於當事人之姓名或其他足以辨識身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。違反者，召集人應終止其參與，本機關

得視其情節依相關規定予以懲處 及追究相關責任，並解除其兼任。

十五、調查小組應有委員半數以上出席始得開會，並應有半數以上出席委員之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。

十六、申訴事件之調查，應遵守下列原則：

- (一) 應以不公開之方式為之，並保護當事人之隱私及人格法益。
- (二) 應秉持客觀、公正、專業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯之機會。
- (三) 被害人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。
- (四) 得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請相關學識經驗豐富者協助。
- (五) 當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。
- (六) 調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。
- (七) 對於當事人之姓名或其他足以辨識身份之資料，除有調查必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。
- (八) 性騷擾事件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。
- (九) 對於在性騷擾事件申訴、調查、偵察或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。

十七、本所就性騷擾事件調查及處理結果應以書面通知當事人及基隆市性騷擾防治委員會。當事人不服調查小組調查結果者，得於調查通知書到達之次日起三十日內，向基隆市性騷擾防治委員會提起再申訴。

十八、性騷擾事件已進入偵查或審判程序者，調查小組得決議停止調查。

十九、性騷擾行為經調查屬實，本所應視情節輕重，對加害人為適當

之懲處，如申誡、記過、調職、降職…等，並予以追蹤、考核及監督，避免再度性騷擾或報復情事發生。

二十、調查小組委員均為無給職。

二十一、本要點奉主任核定後實施，修正時亦同。